

Código de CONDUTA

Revisão 001/2022



METALMOTO

Excelência em componentes mecânicos desde 1980.
Excellence in mechanical components since 1980.

INTRODUÇÃO

A METALMOTO reconhece a importância de adotar práticas éticas e sustentáveis em todas as operações, e está comprometida em instigar seus fornecedores a seguir esses mesmos padrões elevados. Para isso, toda a cadeia de suprimentos e seus parceiros serão informados sobre a implementação deste Código de Conduta e solicitados a aderir aos mesmos padrões de conduta ética e responsável.

Além disso, todos os colaboradores da organização receberam treinamento sobre este Código de Conduta e são responsáveis por sua conformidade. A Metalmoto está empenhada em garantir que este Código de Conduta seja respeitado por todos os membros da equipe e por seus stakeholders e se dispõe a identificar oportunidades de melhoria e de aprimoramento de suas práticas na gestão do seu negócio.

Atenciosamente,

A Direção.

NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

1. Segurança e Saúde

A segurança e saúde dos colaboradores e dos seus stakeholders (partes interessadas) são consideradas como prioridades para a Metalmoto. Todos os membros da equipe, bem como pessoas que ingressam à empresa devem cumprir os padrões de segurança e saúde ocupacional estabelecidos para evitar lesões e doenças ocupacionais. Isso inclui seguir procedimentos de segurança, usar equipamentos de proteção adequados e relatar qualquer condição insegura ou preocupante que possa ser constatada.

2. Sustentabilidade

A Metalmoto está comprometida em proteger o meio ambiente e promover a sustentabilidade para sua cadeia de suprimento e demais partes interessadas. Todos devem agir de maneira responsável em relação ao uso de recursos, minimizando o impacto ambiental das operações e adotando práticas sustentáveis em todos os aspectos.

3. Ética

Espera-se que todos os envolvidos com a Metalmoto conduzam seus negócios com integridade e ética. Isso inclui, mas não se limita a, seguir todas as exigências legais aplicáveis, evitar conflitos de interesse e agir com honestidade e transparência em todas as interações com clientes, fornecedores e outras partes interessadas.

4. Pagamentos Impróprios

A empresa está comprometida em conduzir suas operações de forma ética e transparente. Neste sentido, proíbe estritamente o suborno e outras formas de pagamentos impróprios. Os colaboradores devem aderir comportamentos voltados a anticorrupção, identificar e prevenir situações de alto risco para a corrupção e seguir a política clara da empresa que prima pela honestidade, idoneidade e práticas éticas.

5. Conflito de Interesse

Os membros da equipe da Metalmoto e nossos fornecedores devem evitar situações de conflito de interesse que possam prejudicar a empresa ou comprometer a integridade e objetividade de suas decisões nos negócios das suas organizações.

6. Fraude

Nos propomos em conduzir as operações de forma ética e transparente, sendo assim, a Metalmoto proíbe estritamente a fraude em todas as suas formas pois agimos de forma honesta e transparente em todas as transações comerciais. A empresa exige que todos os registros financeiros e contábeis sejam precisos, completos e transparentes, refletindo com exatidão suas transações e operações. Qualquer suspeita de fraude deve ser reportada imediatamente, e a Metalmoto tomará as medidas necessárias para investigar e remediar tal situação.

7. Direitos Trabalhistas

Respeitar os direitos trabalhistas dos colaboradores e estar comprometida em garantir que todos os membros da organização sejam tratados com justiça e igualdade é um dos propósitos da Metalmoto. Todos, incluindo nossos stakeholders, devem cumprir as políticas de recursos humanos e agir de maneira respeitosa e inclusiva em relação aos seus colegas de trabalho.

8. Direitos Humanos

O código de conduta da Metalmoto em relação aos direitos humanos enfatiza a importância de respeitar os direitos de todos os indivíduos, incluindo aqueles que trabalham para a empresa e aqueles que fazem parte de sua cadeia de suprimentos. Este documento proíbe o uso de trabalho forçado, tráfico humano e trabalho infantil em todas as operações que envolvem o processo administrativo operacional da Metalmoto. A empresa visa criar um ambiente de trabalho seguro e respeitoso e não tolera qualquer forma de assédio que possa ocorrer. A Metalmoto também se preocupa com os direitos dos deficientes e está comprometida em garantir que eles tenham igualdade de oportunidades e acesso aos recursos adequados para exercer suas atividades.

O compromisso da empresa com os direitos humanos é considerado um fator essencial para a construção de um ambiente de trabalho justo e sustentável. A Metalmoto trabalha em parceria com seus colaboradores, clientes e partes interessadas para garantir que esses direitos sejam respeitados nas suas operações e relações comerciais.

9. Não Conformidade ao Código de Conduta

A Metalmoto não tolera violações deste Código de Conduta. A não conformidade com este código pode resultar em medidas disciplinares, incluindo a rescisão do contrato com fornecedores e demissão dos colaboradores. Quaisquer não cumprimentos a este Código de Conduta devem ser reportados à direção através do seguinte e-mail: compliance@metalmoto.com.br. Reiteramos que sua declaração será tratada com a ética necessária e da melhor forma, sempre mantendo o devido sigilo que a situação exige.

TERMO DE COMPROMISSO

Declaro que recebi, li e estou ciente e de acordo com o disposto no CÓDIGO DE CONDUTA da METALMOTO IND. COM. DE MOTO PEÇAS LTDA.

Assumo a obrigação de cumpri-lo integralmente nas minhas atividades relacionadas à Metalmoto, inclusive quanto a não divulgação de informações, seja durante ou após a vigência do meu contrato de trabalho ou serviço.

Da mesma forma, concordo em seguir as orientações e regulamentações adotadas pela Metalmoto, cumprir as legislações vigentes e manter a boa-fé dos meus atos.

Nome completo:

Cargo:

Data:

Assinatura:

Obs: O Termo de Compromisso deve ser preenchido e enviado para o e-mail: compliance@metalmoto.com.br. Este documento será arquivado cumprindo as exigências legais no que tange a Lei Geral de Proteção de Dados.

COMPLIANCE



Canal de comunicação em casos de
não conformidade ao Código de Conduta
compliance@metalmoto.com.br



METALMOTO

Excelência em componentes mecânicos desde 1980.
Excellence in mechanical components since 1980.

Rua Jacy Porto, 1221 - Bairro Vicentina
São Leopoldo / RS - CEP: 93025-120
Fone: (51) 3592-6039

www.metalmoto.com.br