



**RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE**
Sustainability Report

2023



METALMOTO

Excelência em componentes mecânicos desde 1980.
Excellence in mechanical components since 1980.

MEIO AMBIENTE, SOCIAL E GOVERNANÇA
Environmental, Social and Governance

Tópicos deste Relatório

Síntese dos nossos resultados 03

Com a palavra, o Diretor 04

Nossa marca, nossa história 05

MEIO AMBIENTE 06

Emissão de Gases de Efeito Estufa 07

Lixo orgânico transformado em adubo . 08

Gestão dos resíduos 09

Gestão do consumo sustentável 10

SOCIAL 11

Equipe que faz acontecer 12

Endomarketing 2023 14

Social - Indicadores 16

GOVERNANÇA 17

Selo Prata em Sustentabilidade 18

Cadeia de Fornecimento 19

ESG - Divulgando e Aprendendo 21

OS FRUTOS DO QUE PLANTAMOS 22

Matriz de Materialidade 23

Projeção das nossas ações 25

Nossos planos para o futuro 26

Retrospectiva ano 2023 27

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

Síntese dos nossos resultados

2023

Emissões

Brutas de **GEE**

7,31%

ESCOPO 1 ↓ 7,04%

ESCOPO 2 ↓ 38,28%

ESCOPO 3 ↓ 8,91%

Consumo
de **Água**

42,21%

Consumo
de **Energia
Elétrica**

36,24%

Resíduos
Reciclados

22,04%

Impressões
Administrativas
4 árvores preservadas

73,85%

Biodiversidade

em 2023 → 36,20%

Horas Treinamento
por colaborador

760%

Taxa de gravidade
e de frequência
de **Acidentes**
com afastamento

zero%

Diversidade
Etnico-Racial
% negros no quadro
de colaboradores

3%

Pessoas Assistidas
com Projetos Sociais

18%

Avaliação
Sustentabilidade
Ecovadis

61%

Representatividade
de mulheres em
cargos de gestão

5.72
pontos percentuais

Participação
Feminina na cadeia
de fornecimento

40,74%

Com a palavra, o Diretor.

São mais de **42 anos** de dedicação, perseverança, desafios e conquistas que nos trouxeram até aqui.

O sonho de empreender foi tomando forma e os princípios e valores deixados fortaleceram a Metalmoto nestes anos. Somos transparentes em nossas ações e estamos sempre direcionados a gerar confiança para os nossos clientes, colaboradores e stakeholders.

Em 2023, a Metalmoto passa para uma **nova fase** com a evolução da sua marca demonstrando a mudança que tivemos para uma gestão compartilhada entre pai e filho. Esta parceria impulsionou nossos negócios e culminou com inúmeras conquistas, dentre elas, chegar ao **Selo Prata em Sustentabilidade** pela plataforma Ecovadis.

Nos estruturamos com as documentações e evidências de nossas práticas, analisamos e acompanhamos as métricas, ações e planos futuros para seguir em busca da melhoria contínua da organização, meio ambiente, sociedade e dos nossos parceiros de negócio.

Obrigada por fazerem parte da nossa história.

Jaime Michelin Faria.



METALMOTO
Excelência em componentes mecânicos desde 1980.
Excellence in mechanical components since 1980.



Nos últimos anos, a Metalmoto reorganizou suas práticas de gestão buscando a conformidade consistente com as demandas do mercado, os seus clientes e as partes interessadas do negócio. Tornamos visível o nosso compromisso com o ambiente através da integração da responsabilidade social e econômica com a divulgação das nossas ações através do Relatório de Sustentabilidade.

Juntamente com mudanças de gestão, sentimos a necessidade de ressignificar nossa marca porque acreditamos que o nosso nome deve apresentar a mesma trajetória evolutiva das nossas ações.



Nossa marca, nossa história.

metal 
moto


METALMOTO


METALMOTO

Excelência em componentes mecânicos desde 1980.
Component excellence mechanics since 1980.


METALMOTO
Excelência em componentes mecânicos desde 1980.
Excellence in mechanical components since 1980.

Redirecionamos as elipces para simbolizar a letra inicial do nosso nome, porém, o verdadeiro significado que nos levou a mudar foi transmitir a parceria da nossa gestão familiar.

As elipces unidas remetem a forma de um pássaro voando, que nos projeta para novos desafios com a adoção de estratégias com os nossos clientes, colaboradores e parceiros.

Estamos ainda mais confiantes na visibilidade da nossa marca, o que demonstra o nosso propósito de evoluir constantemente.

Em 2022 tabulamos nossos dados de emissão de gases de efeito estufa baseados no que tínhamos em execução ou em médias de consumo e demanda. Este primeiro inventário foi nosso norteador para visualizações futuras e tomadas de decisões que visavam contribuir para a melhoria do meio ambiente que estamos inseridos.

Nossas métricas foram estabelecidas em 2023; os dados alicerçados em números mais próximos a realidade e as análises dos indicadores nos direcionaram para um ano ainda mais voltado às práticas do ESG.

MEIO AMBIENTE



EMISSIONES DE GASES DE EFECTO ESTUFA

2023
redução de

7,31%

Emissões Brutas de GEE

relação ao ano de 2022

ESCOPO 1

1.517,94 tCO₂eq



7,04%

Combustão estacionária, Móvel, Emissões fugitivas, Resíduos efluentes e Compostagem.

ESCOPO 2

6,36 tCO₂eq



38,27%

Aquisição de Energia Elétrica Baseado no mercado e na localização

ESCOPO 3

68,89 tCO₂eq

Transporte e Distribuição:

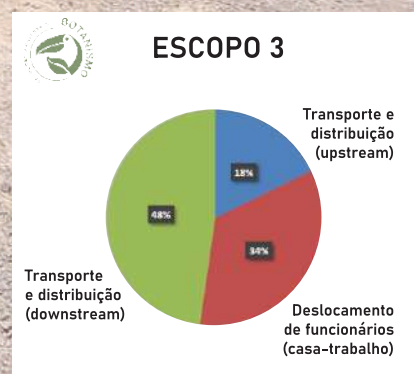


8,91%

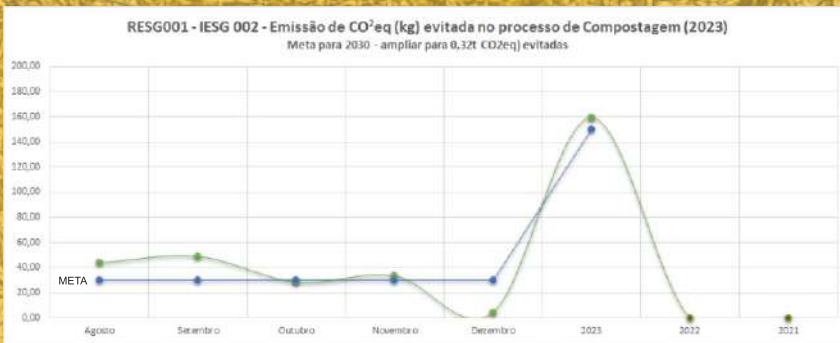
11,979 tCO₂eq **24,61%**
Upstream

23,352 tCO₂eq **6,03%**
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)

32,559 tCO₂eq **7,05%**
Downstream



Em agosto de 2023 implementamos o nosso processo de compostagem com intuito de instruir e envolver os colaboradores nesta prática de seleção e reaproveitamento do lixo. Tivemos uma adesão significativa e o hábito foi sendo estabelecido nos meses subsequentes. Chegamos ao final de 2023 com a geração de 159,52kg de CO₂eq que serviu de adubo orgânico para nossas árvores frutíferas. A emissão de CO₂eq evitada não é volumosa neste momento, no entanto o retorno intangível obtido com esta prática é considerado pela Metalmoto mais um passo dado em direção a sustentabilidade ambiental.



Compostável

- Algodão (não utilizado)
- Borra e filtros de café
- Cascas de frutas, verduras e legumes
- Cascas de ovos
- Ervas e especiarias
- Espetos de bambu e madeira
- Farinhas
- Flores, folhas e plantas
- Papel toalha
- Pequenas sobras de comida
- Sachês de chá
- Sementes
- Serragem
- Aparas de lápis
- Cinzas de lareira
- Geleias
- Grama cortada
- Grãos
- Guardanapos
- Hashis
- Insetos mortos
- Migalhas de pão
- Papel toalha
- Sobras de comida
- Pratos e sacolas de papel
- Resto de ração
- Rolhas de vinho de cortiça

Não compostável

- Absorventes
- Balões de plástico
- Baterias
- Bitucas de cigarro
- Cabelo
- Chicletes
- Cola branca
- Conchas
- Couro
- Esponjas
- Fezes de animais
- Fio-dental
- Fraldas
- Gorduras
- Jornal velho
- Madeira tratada
- Cabelo
- Metal
- Óleos
- Pano de chão
- Papel colorido
- Papel-alumínio
- Pilhas
- Plásticos
- Produto químico
- Remédios
- Revistas
- Tecido em geral
- Tintas
- Unhas cortadas
- Velas
- Vidro
- Ossos
- Resíduos de varrição



O Composteiro foi a empresa que nos deu o norte nesta implementação, a instrução e acompanhamento neste projeto.

Peso total de resíduos emitidos (RES6001 - IESG 005)

Em se tratando dos resíduos emitidos no nosso processo produtivo, damos ênfase na **redução de 22%** na geração do **insumo reciclado** (cavaco de aço).

Quanto à gestão dos **resíduos perigosos** consideramos que o **índice se manteve** e seguimos com nossa responsabilidade quanto ao descarte correto realizando as emissões e o controle das documentações, bem como acompanhando este processo até descarte final.

Para os **insumos não perigosos e recicláveis** que abrange o papel utilizado, tivemos um **acréscimo** no indicador por conta de uma **falha na pesagem** que incluiu madeira recolhida. Para elidir essa falha, instruímos nossos colaboradores na separação correta e revisamos o processo de embarque.

Seguimos com **nossos parceiros no processo de reciclagem e de descarte** buscando soluções produtivas para redução de resíduos e cientes de que temos muito a melhorar neste quesito.



Ciclo de descarte e reciclagem dos resíduos

Resíduo Classe I: Óleo

1 Coleta Legal

Óleo usado nas máquinas e coletado seguindo altos padrões de segurança.

2 Primeiro Destino

Óleo coletado chega ao seu primeiro destino para tratamento.

FLUCOR

3 Tratamento por Evaporação

Flucor recebe a emulsão e trata o resíduo por evaporação.

4 Co-processamento

Resíduo que não evapora (óleo) é enviado para co-processamento no PR (gestão final).

5 Votorantim

Utiliza como combustível para as fornos de cimento.

Resíduo Classe II: Reciclagem



GESTÃO DO CONSUMO SUSTENTÁVEL

RESG001 - IESG 04 - Consumo médio de água - 2023

Meta 2030 - redução de 50% (ano base 2022)



Em 2022 criamos o indicador de consumo de energia elétrica e de água para fins de informação de gestão no consumo. Em 2023 resolvemos explanar internamente os indicadores e solicitar o apoio e a conscientização dos usuários para **EVITAR DESPÉRDICIO**. Para **ENERGIA ELÉTRICA**, a **redução da demanda** dos nossos clientes e a necessidade de extinção do nosso segundo turno de trabalho foram os principais fatores que contribuíram para minimizar este indicador (**REDUÇÃO DE 36,24%**). Quanto ao **CONSUMO DE ÁGUA**, conseguimos **diminuir** o consumo significativamente em aproximadamente **42%**; **reutilizamos** em torno de **1%** do consumo e ainda realizamos a **ANÁLISE DA POTABILIDADE DA ÁGUA** junto (SEMAE)

SEMAE São Leopoldo		IND.ESP:	280/202
CNPJ nº: 06.908011-0		IND.ESP:	00-0
FONE: 111 (Informações Comerciais) 050 510 2310 (Para os apartamentos)			
Para maiores informações: 011 (Central) 5400 2000 ou: 021 9 11633-7666 (WhatsApp)			
SOLICITAÇÃO DE SERVIÇOS DIVERSOS 0 0 0 0			
Situação:	EXECUTADO	Data:	11/01/2022 11:00:00
Departamento:	DIV. DA ETA 002		
Requerente:	METALMOTO IND.COM.MOTO-PECAS LTDA		
Assunto:	20 - ANÁLISE DE ÁGUA		
Título de Inscricao Comarcada:			
Nome:	METALMOTO IND.COM.MOTO-PECAS LTDA		
Inscricao:	0000 8520 -	Localizacao:	001 202 8: 12 00000.1: 10
Rua:	R: JAC. PORTO	M²:	1221 SF. BARR: 1
Compl.:		Categoria:	INDUSTRIAL-INDUSTRIAL 90 1
Quadra/Lote:	120	Natureza:	ÁGUA, DRENAGEM
Bairro:	VIGENTINA	Tipo de Área:	Esculdas
CEP:	9 225120	Hidrometro:	C19C0000
Especificação do Serviço:			
Código	Descrição		
20	ANÁLISE DE ÁGUA		
Síntese: O usuário relatou na Ordem de Serviço (OS) que fosse verificada a existência de poluentes. As análises foram feitas e os parâmetros Cor Aparente, Turbidez, pH e Fluoreto encontram-se dentro dos padrões de potabilidade. Ainda que o teor de cloro residual livre tenha apresentado resultado abaixo do exigido na legislação vigente, o cloro residual total e os parâmetros bacteriológicos encontram-se dentro dos padrões, indicando ausência de contaminação na água.			
Referência:			
Observação: Solicita análise de água para verificar se contém má poluentes.			
Síntese: O usuário relatou na Ordem de Serviço (OS) que fosse verificada a existência de poluentes. As análises foram feitas e os parâmetros Cor Aparente, Turbidez, pH e Fluoreto encontram-se dentro dos padrões de potabilidade. Ainda que o teor de cloro residual livre tenha apresentado resultado abaixo do exigido na legislação vigente, o cloro residual total e os parâmetros bacteriológicos encontram-se dentro dos padrões, indicando ausência de contaminação na água.			

RESG001 - IESG 003 - Consumo médio de Energia Elétrica - 2023

Meta 2030 - redução de 50% (ano base 2022)



Ambas conquistas foram possíveis graças a adesão de todos os envolvidos na força tarefa de cuidar os desperdícios do dia a dia. **Nossos parabéns a equipe Metalmoto!**

A gestão da sustentabilidade voltada ao Social apresentou retorno positivo no ano de 2023.

Os pontos positivos foram predominantes, dentre eles a manutenção dos indicadores de gênero, o aumento do percentual da raça negra nos percentuais de diversidade étnico-racial, o cuidado com a saúde do trabalhador manteve o índice zero em acidentes de trabalho, taxa de frequência e de gravidade.

Demos um salto em se tratando das horas treinamento por colaborador subindo 760,30% em relação ao ano anterior, o que só reafirma nosso propósito de capacitar e desenvolver nossos colaboradores.

Envolvemos a gestão e nosso quadro de colaboradores em ações voltadas à comunidade e nossos projetos sociais ajudaram em torno de 2025 pessoas em 2023.

O primeiro ano do projeto de Endomarketing teve 77% de satisfação dos colaboradores conforme pesquisa realizada. Durante os meses fomos nos adaptando e melhorando a cada palestra ministrada e percebendo o envolvimento e aceitação do pessoal. O retorno foi tão positivo que a gestão aprovou a continuidade para 2024.

Os indicadores sociais que consideramos relevantes para compor nossa Matriz de Materialidade estão descritos na página 16, no entanto, achamos pertinente elencar outras métricas que norteiam nossa tomada de decisão:

Métricas Sociais	2022	2023
% remuneração total anual do indivíduo mais bem pago e a remuneração total anual média de todos funcionários	64,59%	72%
Disparidade salarial média não ajustada	0,15%	-8,29%
Percentual de mulheres em cargos de gestão	14,28%	20%
Índice de desligamento anual	21,43%	38,89%
Número total de equivalentes em tempo integral (ETI) no ano atual (horas efetivas trabalhadas)	0,85	0,84
Porcentagem de trabalhadores de grupos minoritários e/ou trabalhadores vulneráveis empregados na organização	zero%	zero%



Primamos pela
diversidade,
equidade e
inclusão.

EQUIPE QUE FAZ ACONTECER



Os percentuais em relação ao gênero e a opção étnico-racial começaram a ser pontuados em 2022 e seguem demonstrando que somos uma empresa diversa, com práticas de inclusão e que trata seus colaboradores sem distinção de gênero, raça e etnia.



O Projeto de Endomarketing nasceu em 2023 com objetivo de aumentar a satisfação e o engajamento dos colaboradores com a Metalmoto, conscientizar a equipe e adotar ações voltadas para a sustentabilidade. Inúmeras ações foram realizadas no decorrer do ano, tais como palestras, eventos de integração entre colaboradores, brindes e presentes, reconhecimentos pessoal e profissional, bem como envolvimento dos colaboradores em ações sociais e ambientais.

Janeiro Branco



Palestra sobre Inteligência Emocional com Carla Dillenburg

Março das Mulheres



Palestra «Maria da Penha, diga não a violência doméstica, pela Brigada Militar



Homenagem às mães!

Maio com M de Mãe

Homenagem às colaboradoras mães



Junho Ecológico

Reciclagem do óleo de cozinha e troca por sabão em barra.

Fevereiro Pré-Carnaval



Alegria, diversão e integração com gabine de fotos

Abril Solidário e Doce



Mimo para colaboradores

Campanha de doação de balas e chocolates

Abril Verde

Palestra sobre segurança no ambiente de trabalho pelo Grupo Face.



Agosto com A de Aniver do Patrão e da Metalmoto



E quem ganha o presente são os colaboradores! + Homenagem aos Papais da Metalmoto.

Julho do Arraiá



Integração, mimo e muita pipoca!

Setembro Amarelo

Palestra sobre prevenção do suicídio.



Outubro - Qual sabor da sua infância?



Envolvimento dos colaboradores com gincana de adivinhação, mimo Dia das Crianças e Palestra sobre Câncer de Mama com voluntárias da Força Rosa.

Novembro Azul



Palestra sobre Câncer de Próstata ministrada pelo Grupo Face

Dezembro de gratidão e reconhecimento



Homenagem à direção e colaboradores que fazem parte da equipe há mais de 20 anos

PESSOAS ASSISTIDAS COM PROJETO SOCIAL



INDICADOR DE PESSOAS ASSISTIDAS COM PROJETOS SOCIAIS

Nossas ações que envolvem projetos sociais deram auxílio a mais pessoas no decorrer dos anos. Em 2023 tivemos um acréscimo de 18% com vários movimentos que envolveram nossos colaboradores e gestão na distribuição de cestas básicas e campanhas de solidariedade do projeto de Endomarketing. Estamos na busca contínua de envolver a nossa gestão, nossa cadeia produtiva e de stakeholders neste propósito de contribuir para a formação de uma sociedade mais fraterna e igualitária.

Nossos esforços não param! Instigamos constantemente a empatia, o respeito, a igualdade e união de todos em prol da tríade da diversidade, equidade e inclusão.

Em 2023, tivemos redução no quadro de colaboradores e consequentemente o aumento do nosso ÍNDICE DE DESLIGAMENTO ANUAL (21,43% em 2022 para 38,89% em 2023); ainda assim, conseguimos manter os percentuais relativos ao gênero. Nos percentuais que envolvem a opção étnico-racial tivemos um acréscimo de 3% para colaboradores que se auto declaram como negros; 2% para Brancos e uma redução no número de colaboradores que se consideram pardos.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO - GÊNERO - 2023



DIVERSIDADE E INCLUSÃO - ÉTNICO-RACIAL - 2023



ACIDENTE DE TRABALHO - TAXA DE GRAVIDADE DE ACIDENTES COM AFASTAMENTO e TAXA DE FREQUENCIA DE ACIDENTES COM AFASTAMENTO PARA MÃO DE OBRA DIRETA



Os indicadores apresentam decréscimo nos últimos anos chegando ao percentual “ZERO” (0%) em 2023. Agimos o ano todo instruindo, controlando uso dos equipamentos de proteção, realizando minutos de segurança mensais em parceria com o Grupo Face com intuito de conscientizar os colaboradores da importância com a segurança e com a saúde. Atingimos nosso propósito com o comprometimento de todos!

MÉDIA DE HORAS TREINAMENTO POR COLABORADOR



Este indicador revela o quanto estamos focados em levar conhecimento ao nosso quadro de colaboradores e stakeholders. Demos um salto quântico saindo de uma média de 8,73 (2022) para **75,10 horas treinamento por colaborador em 2023**, ou seja, **760%** a mais em relação ao ano anterior! Durante o ano de 2023 tivemos palestras internas que fizeram parte do projeto de Endomarketing abrangendo temas diversos e participações da empresa em palestras e eventos externos divulgando nossas práticas e conquistas com o ESG. Nos unimos ao SINDIMETAL e aproveitamos as oportunidades de desenvolvimento dos nossos colaboradores, bem como participamos do projeto de Inovação e Sustentabilidade em parceria do sindicato e Universidade Feevale/NH. Proporcionamos ao nosso quadro de colaboradores cursos de liderança com Instituições parceiras; capacitação em Marketing; ajuda de custo em programas de graduação e especialização; custeamos cursos técnicos do SENAI e alguns treinamentos em várias temáticas em parceria com a Associação Gaúcha de Qualidade.

A maioria das nossas ações voltadas ao ESG refletiram positivamente para a gestão da sustentabilidade organizacional.

No viés econômico, o ganho monetário é percebido com a redução do consumo de energia elétrica e de água, com a minimização dos descartes de resíduos, com os ganhos indiretos advindos das mudanças de hábito integrando os colaboradores ao processo da compostagem e pelo desenvolvimento pessoal e profissional que proporcionamos durante o ano.

A conquista do Selo Prata em Sustentabilidade nos impulsionou e encorajou para definição de metas consideradas desafiadoras, mas que acompanham os mesmos propósitos dos nossos clientes. Fomos reconhecidos por um de nossos clientes como fornecedor em nível de excelência que considera em sua métrica o atendimento às questões voltadas ao ESG.

Fortalecemos a parceria com o SINDIMETAL e com a Universidade Feevale sanando problemáticas percebidas, comunicando sobre nossos feitos e aprendendo com a comunidade acadêmica.



SELO PRATA EM SUSTENTABILIDADE

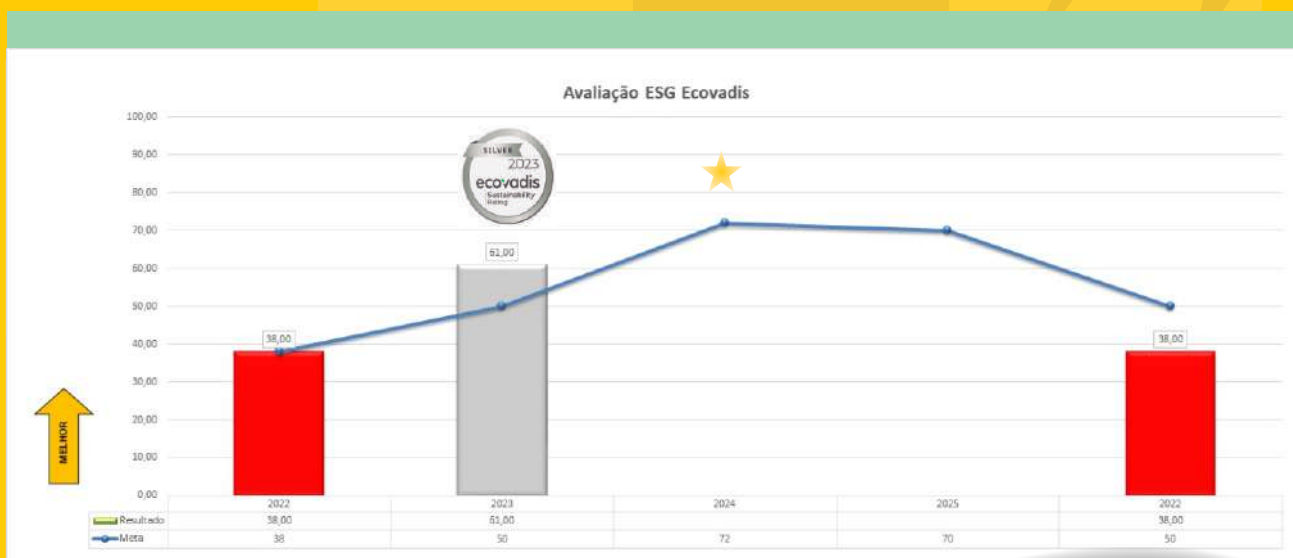
Em 2022 iniciamos nossa parceria com a empresa Ecovadis, responsável pela avaliação das organizações em relação às práticas, métricas e ações voltadas a sustentabilidade. Nossa adesão se deu por se tratar de um requisito específico de cliente, mas com o decorrer do tempo, alinhamos nossas ações e evidenciamos nosso processo com ESG de tal forma que a pontuação às métricas e o planejamento da gestão do ESG ficaram integradas em nossos critérios de evolução contínua. Modificamos a política e objetivos da qualidade inserindo o propósito voltado a sustentabilidade, criamos indicador para ISO9001:2015 visando a melhoria contínua, adicionamos documentações, procedimentos e análises críticas sobre a gestão do ESG. Na avaliação de 2023 superamos nossas próprias expectativas (elevamos em 61% nossa pontuação em relação ao ano anterior) e nos surpreendemos com a conquista do

SELO PRATA em SUSTENTABILIDADE.

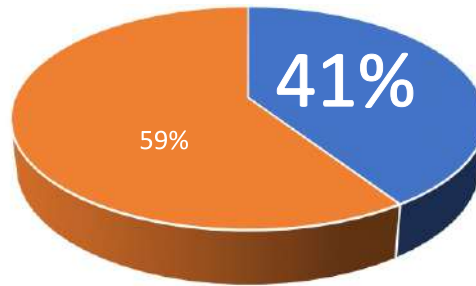
Este resultado foi percebido pelos nossos clientes e já temos evidências de que o mercado também percebeu nossa melhoria voltada às ações, planejamentos e engajamento com o tripé da sustentabilidade. A avaliação sobre a sustentabilidade realizada pela Ecovadis nos possibilitou receber, de um dos nossos clientes, o reconhecimento como **fornecedor parceiro de negócio**. A conquista do selo Prata em sustentabilidade foi um marco para a história da Metalmoto trazendo reconhecimento quanto às nossas práticas, alinhamento da nossa gestão e integração com nossos clientes, colaboradores e stakeholders.



O Selo PRATA em sustentabilidade nos impulsionou para manter e fortalecer nossas práticas em ESG, considerando nossos pontos fortes e avaliando as melhorias para atender os pontos fracos em que obtivemos uma menor pontuação. Seguiremos trabalhando com objetivo de subirmos mais uma categoria nesta escala de pontuação e reconhecimento.



2 PARTICIPAÇÃO FEMININA NA CADEIA DE FORNECEDORES



- Empresas COM participação feminina
- Empresas SEM participação feminina

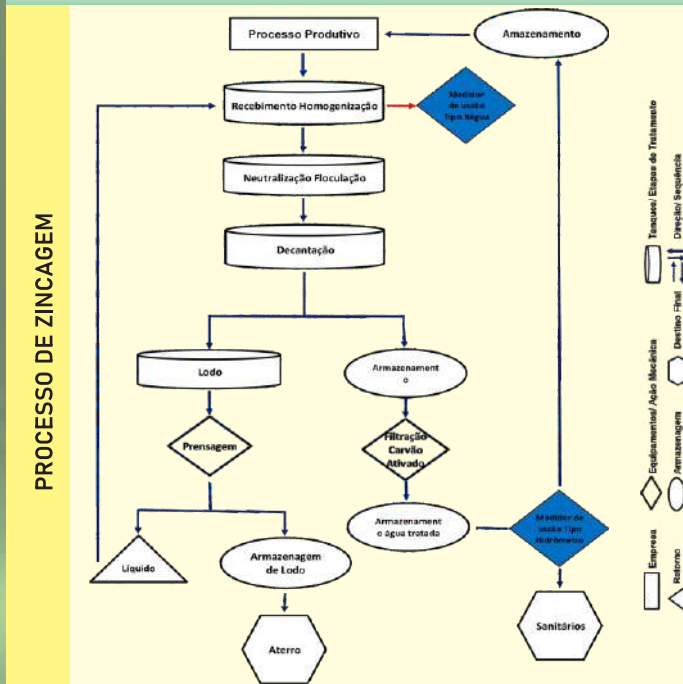
A segunda demanda latente para critérios de diversidade, equidade e inclusão dos stakeholders está na informação da participação feminina no quadro societário dos nossos fornecedores de matéria prima e de serviços. O levantamento que fizemos revela que a Metalmoto conta com 40,74% das empresas fornecedoras com participação societária do gênero feminino.

3 CICLO DE DESTINAÇÃO FINAL DO RESÍDUO DO FORNECEDOR

Nosso propósito aqui é identificar as boas práticas em relação ao tratamento dos resíduos dos fornecedores que refletem diretamente em toda a cadeia produtiva.



PROCESSO DE TRATAMENTO TÉRMICO



CORRESPONSABILIDADE COM PROCESSO PRODUTIVO

Outro aspecto que contempla nossa corresponsabilidade em relação ao processo produtivo para atendimento às demandas dos nossos clientes está no acompanhamento da licença operação do nosso fornecedor.

Para isso, adequamos nosso sistema e parametrizamos um alerta para o prazo de validação dessa documentação criando mais um elo entre Metalmoto-fornecedor.

PROCESSO DE INDUÇÃO CICLO DE DESCARTE



Divulgamos as nossas práticas, dividimos o que sabemos e aprendemos com essa troca.

A temática do ESG, seu conceito; evolução na linha do tempo; seus pilares; normas; metas e a adoção das práticas de sustentabilidade nas organizações é pauta relevante no meio acadêmico. Com o propósito de aproximar a teoria com a prática, a Metalmoto foi convidada pela Universidade Feevale para apresentar seu case de adesão aos critérios do ESG relatando os procedimentos adotados, sua evolução e retorno percebido pela gestão após implementação.



Nossas ações de implementação da gestão do ESG adentraram no meio acadêmico. Conseguimos comunicar os nossos feitos; trocar experiências e nos apropriar de inúmeras contribuições feitas pelos professores e estudantes das disciplinas de **Gestão de Pessoas**, **Gestão Comercial**, **Administração** e **Gestão Socioambiental**.



Palestra Gestão de Recursos Humanos com a professora Dra Cristiane Froehlich



Carla Dillenbug, nossa Gerente Adm. e Mestre em Administração com ênfase em sustentabilidade.



Disciplina de Gestão Socioambiental com a professora Dra Paola Schmidt

OS FRUTOS DO QUE PLANTAMOS

Estamos cientes do quanto nossas ações impactam em todas as vertentes do ESG. Em 2023, nossa visão ficou mais clara com a possibilidade de comparar nossas métricas com períodos anteriores. Os resultados obtidos enfatizaram o quanto estamos seguindo no caminho certo na busca pela evolução e melhoria constante.









MATRIZ DE MATERIALIDADE



RESG 003 - Revisão 001 - 20/11/2023

Matriz de Materialidade ESG

DIMENSÃO	INDICADORES	2021	2022	2023	TEMAS MATERIAIS CORRELATOS	Indicador	ODS RELACIONADO
AMBIENTAL	Emissões de Gases de Efeito Estufa						
	Total de emissões brutas de GEE do escopo 1 (tCO2eq) (Combustão estacionária e móvel, emissões fugitivas e resíduos (efluentes))	-	1.633,01	1.518,10	Gestão de energia ITEM 7.1.1.1 DA PR 2030		
	Percentual de redução/acréscimo em relação ao ano anterior			-7,04%			
	Total de emissões brutas de GEE do escopo 2 (tCO2eq) (Baseado no mercado e na localização)	-	10,30	6,36	Gestão de energia ITEM 7.1.1.1 DA PR 2030		
	Percentual de redução/acréscimo em relação ao ano anterior			-38,28%			
	Total de emissões brutas de GEE do escopo 3 (tCO2eq) (Transporte e Distribuição - Upstream e Downstream)	-	75,63	68,89	Gestão de energia ITEM 7.1.1.1 DA PR 2030		
	Percentual de redução/acréscimo em relação ao ano anterior			-8,91%			
	Total de emissões brutas de GEE (tCO2eq) por peça produzida Intensidade escopo 1 (processo produtivo) + escopo 2 / total peças produzidas	-	0,006%	0,008%	Gestão de energia ITEM 7.1.1.1 DA PR 2030	RESG001_J ESG001	
	Percentual de redução/acréscimo em relação ao ano anterior			27%			
	Emissão de CO2eq evitada						
Emissão de CO2eq evitada no processo de Compostagem (tCO2eq)	-	-	0,16	Gestão de energia e uso sustentável do solo ITEM 7.1.1.1 e 7.1.3.2 DA PR 2030	RESG001_J ESG002		
Percentual de redução/acréscimo em relação ao ano anterior			-				
Consumo de Energia Elétrica							
Consumo Médio de Energia Elétrica (Valor médio por ano em KWh)	20337	19864	12665	Gestão de energia ITEM 7.1.1.3 DA PR 2030	RESG001_J ESG003		
Percentual de redução/acréscimo em relação ao ano anterior		-2,33%	-36,24%				
Consumo de Água							
Consumo Médio de água (Valor médio por ano em m³)	-	55	32	Gestão de água e efluentes ITEM 7.1.2.1 e 7.1.2.2 DA PR 2030	RESG001_J ESG004		
Percentual de redução/acréscimo em relação ao ano anterior			-42,21%				
Peso total de resíduos perigosos emitidos (Valor total por ano (t))	2,09	1,06	1,10	Gestão de resíduos ITEM 7.1.5.1 e 7.1.5.5 DA PR 2030	RESG001_J ESG005		
Percentual de redução/acréscimo em relação ao ano anterior		-49,28%	3,77%				
Peso total de resíduos não perigosos emitidos (Valor total por ano (t))	5,427	3,992	8,59	Gestão de resíduos ITEM 7.1.4.2 DA PR 2030	RESG001_J ESG005		
Percentual de redução/acréscimo em relação ao ano anterior		-26,44%	115,13%				
Peso total de insumos reciclados (Valor total por ano (t))	28,087	26,477	20,64	Gestão de resíduos ITEM 7.1.4.2 DA PR 2030			
Percentual de redução/acréscimo em relação ao ano anterior		-5,73%	-22,04%				

	2021	2022	2023		
Treinamentos					
Média de horas de treinamento por funcionário (Valor total por ano)	4,09	8,73	75,10	Desenvolvimento profissional	RESG001_J ESG006
Percentual de redução/acréscimo em relação ao ano anterior		113,45%	760,30%	ITEM 7.2.4.1 DA PR 2030	
Acidente de trabalho					
Taxa de gravidade de acidentes com afastamento (TGCA) para mão de obra direta (Valor total por ano)	1,77	0,16	0,00	Saúde e Segurança Operacional	RESG001_J ESG007
Percentual de redução/acréscimo em relação ao ano anterior		-90,90%	0,00%	ITEM 7.2.4.2 DA PR 2030	
Taxa de frequência de acidentes com afastamento (TGCA) para mão de obra direta (Valor total por ano)	40,56	32,17	0,00	Saúde e Segurança Operacional	RESG001_J ESG008
Percentual de redução/acréscimo em relação ao ano anterior		-20,69%	0,00%	ITEM 7.2.4.3 DA PR 2030	
Doações a comunidade					
Pessoas assistidas com projeto social	1490	1715	18,08%	Impacto Social	RESG001_J ESG009
Pessoas assistidas				ITEM 7.2.1.3 DA PR 2030	
Percentual de redução/acréscimo em relação ao ano anterior		15,10%	18,08%		
Gênero					
(Percentual Feminino / Masculino / Outros)					
Feminino	-	16,00%	15,63%		
Masculino	-	84,00%	84,38%		
Outros	-	0,00%	0,00%	Diversidade, equidade e Inclusão	
Percentual de redução/acréscimo em relação ao ano anterior		-	0%	ITEM 7.2.3.1 DA PR 2030	
Feminino	-	-	0%		
Masculino	-	-	0%		
Outros	-	-	0%		
Etnico-Racial					
Branços	-	61,00%	62,50%		
Pardos	-	39,00%	34,38%		
Negros	-	0,00%	3,13%	Diversidade, equidade e Inclusão	
Branços	-	-	2,46%	ITEM 7.2.3.1 DA PR 2030	
Pardos	-	-	-11,86%		
Negros	-	-	3,00%		
Percentual de redução/acréscimo em relação ao ano anterior					
Participação feminina na cadeia de fornecimento					
(Composição feminina no quadro societário da cadeia de fornecimento)	-	-	40,74%		
Percentual de redução/acréscimo em relação ao ano anterior					
Gestão ESG					
Avaliação ESG (Plataforma EcoVadis)	38	61	61%	Ética e Governança Corporativa	RESG001_J ESG011
Percentual de redução/acréscimo em relação ao ano anterior				ITEM 7.1, 7.2 e 7.3 DA PR 2030	
					

Projeto Endomarketing aprovado para 2024!

O índice de satisfação da gestão e dos colaboradores com o projeto de endomarketing de 2023 garantiu sua continuidade. Para 2024 seguiremos buscando a melhoria das nossas ações, promovendo debate sobre temáticas que envolvem a saúde, bem-estar, responsabilidades social, ambiental e econômica aliado a muita diversão, engajamento, conhecimento e reconhecimento!



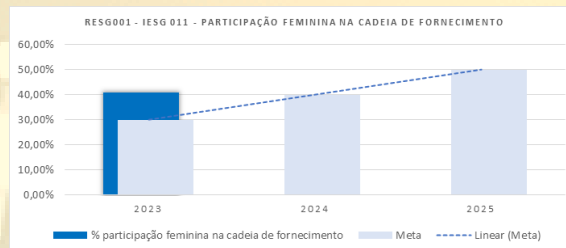
Seguimos firmes no propósito do ESG

As necessidades de adequação para manutenção dos critérios de sustentabilidade organizacional se ramificam e se entrelaçam dentre os três pilares: ambiental, social e da governança.

A gestão visualiza várias frentes de melhoria deste sistema e se propõe a ampliar sua visão buscando ajustar, reduzir e controlar os seguintes aspectos:

- Buscar alternativas para o tratamento de efluentes (fossa) para redução escopo 1 das emissões de GEE;
- Realizar levantamento quanto ao investimento para adoção de energia renovável (visando redução no escopo 2 das emissões de GEE e econômica);
- Ajustar logística interna e externa para redução nos escopos 1 e 3 das emissões de GEE;
- Integrar sistema ERP com indicadores e análises voltadas a gestão do ESG;
- Estruturar procedimentos do ESG visando futura certificação..

Stakeholders e a cadeia de fornecimentos



- Ampliar o número de fornecedores com participação feminina revisar processo de compras e parametrizar sistema contemplando participação feminina na composição societária.
- Dar sequência na Auto avaliação da cadeia de fornecimentos atingindo: 30% dos fornecedores de serviço e 30% dos fornecedores de matéria-prima.
- Evidência dos critérios de capacidade de operação dos fornecedores: Controlar a validade dos documentos (alvarás e licenças) dos fornecedores.
- Capacitar os fornecedores e stakeholders promovendo treinamentos e apoio para implementação das práticas do ESG na cadeia de fornecimento. Palestras internas e externas (in loco) com participação dos fornecedores
- Elaborar Código de Conduta específico para cadeia de suprimentos Abordar critérios visando elidir a incidência de fraudes, corrupção, suborno, trabalho escravo e infantil no relacionamento entre cliente e fornecedor.

Projeto Inovação e Sustentabilidade



A parceria entre o Sindicato das Indústrias Metal Mecânicas com a Universidade Feevale foi renovada para 2024. A Feevale realizará mentoria junto à Metalmoto buscando soluções para atender a métrica relacionada ao PESO TOTAL DE POLUENTES da ÁGUA.



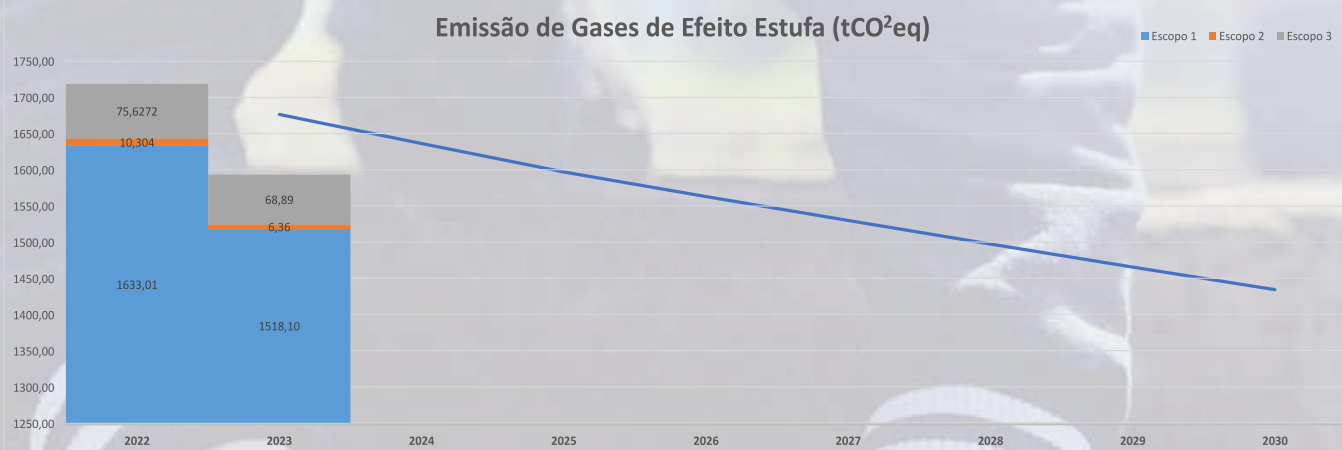
Metalmoto - case da disciplina de Gestão Socioambiental

O propósito da disciplina é apresentar aos alunos as práticas e ações da Metalmoto pertinentes ao ESG e instigá-los a contribuir e desenvolver indicadores, documentações e proposições de ações futuras para melhoria da organização. A disciplina ocorrerá no primeiro semestre de 2024.

Fazendo a nossa parte sem deixar de pensar no todo.

Repensamos qual caminho deveríamos seguir para estipular nossas metas com base nos dados obtidos nesses dois anos e muita ponderação quanto a probabilidade de atender o que projetamos para o futuro.

Adequamos os critérios estabelecidos pela Agenda 2030 pela NDC (Contribuição Nacionalmente Determinada) brasileira atualizada em 2023* aos critérios estabelecidos pelos nossos clientes e estipulamos metas que consideramos «desafiadoras» a curto e longo prazo.



*Estabelece que o Brasil deve reduzir as suas emissões em 48% até 2025 e 53% até 2030, em relação as emissões de 2005.

Prioridades	Ano (projetado)	Progresso 2023**
Emissões totais de tCO ₂ eq - redução de 17,8%	2030	7,31%
Escopo 1 - 50% de redução nas emissões totais do escopo.	2030	7,04%
Escopo 2 - 50% de redução nas emissões totais do escopo.	2030	38,28%
Escopo 3 - 30% de redução nas emissões totais do escopo.	2030	8,91%
Emissões evitadas com processo de compostagem - 2,00tCO ₂ eq	2030	0,16 tCO ₂ eq
Consumo de água - 50% redução	2030	42,21%
Consumo de energia elétrica - 50% redução	2030	32,24%
Resíduos - 30%	2030	22,04%

** Resultados comparados ao ano base de 2022.

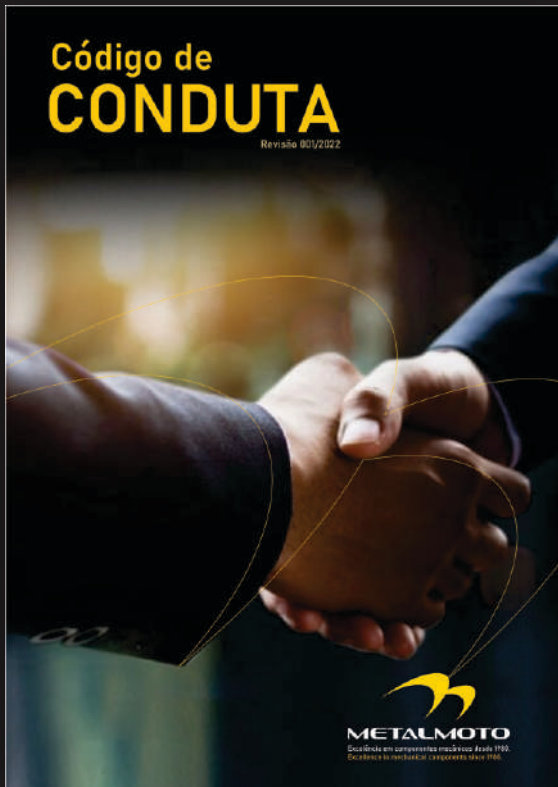
COMPLIANCE



Canal de comunicação em casos de não conformidade ao Código de Conduta
compliance@metalmoto.com.br

Código de CONDOTA

Revisão 001/2022



EM 2023, NÃO HOUEVERAM INCIDÊNCIAS DE NÃO CONFORMIDADE AOS REQUISITOS CONTEMPLADOS NO CÓDIGO DE CONDOTA DA METALMOTO. INEXISTIRAM RELATOS SOBRE IRREGULARIDADE INTERNA, NENHUM CASO DE CORRUPÇÃO OU RISCO EMINENTE VOLTADO A SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO. A ORGANIZAÇÃO E A CADEIA DE FORNECIMENTO SEGUEM A LEGISLAÇÃO NO QUE TANGE OS DIREITOS HUMANOS E DO TRABALHO.

Retrospectiva ano 2023

Quanta evolução tivemos no decorrer de 2023 em matéria do ESG.

Melhoramos em muitos critérios, superamos metas, conquistamos o Selo Prata em Sustentabilidade pela Ecovadis e o reconhecimento de fornecedor em nível de excelência.

Incorporamos em nosso cotidiano as ações de levantamento dos dados, controles de movimentação logística, de coleta e destino dos nossos resíduos, de identificação das necessidades de competências e treinamentos, de organização das temáticas e cronogramas para atendimento ao Projeto de Endomarketing. Instruímos, nos divertimos, refletimos e contribuímos para um mundo mais sustentável com este projeto.

Analizamos mensalmente nossos indicadores ambiental, social e de governança, estruturamos a documentação pertinente à gestão para sustentabilidade, passamos a controlar a documentos e registros internos, bem como validações das operações dos nossos fornecedores. Neste ano começamos o processo de envolvimento com nossos stakeholders aplicando questionário de auto avaliação das práticas do ESG e identificando o estágio em que nossos parceiros se encontram nesta demanda.

Firmamos parcerias estratégicas com Sindicato das Indústrias Metal Mecânica e Universidade Feevale que nos auxiliaram a solucionar gargalos existentes e nos permitiram trocar experiências e aprender com alunos, mentores e professores.

Para 2024, firmamos nossas metas a curto e longo prazo visando acompanhar as projeções dos nossos clientes, do Brasil e da ONU para agenda 2030.

Gratidão a todos os envolvidos nestas conquistas!



METALMOTO

Excelência em componentes mecânicos desde 1980.
Excellence in mechanical components since 1980.

Rua Jacy Porto, 1221 – Bairro Vicentina
São Leopoldo / RS – CEP: 93025-120
Fone: (51) 3592-6039

www.metalmoto.com.br